

KAYS Kft.

ÜZLETI ETIKAI KÓDEXE



A KAYS Kft. elkötelezett a fenntarthatóság és az etikai normák magas színvonala mellett. Tisztában vagyunk azzal, hogy felelősséggel tartozunk azért, hogy mind a környezetre, mind a társadalomra pozitív hatást gyakoroljunk.

Vállalatunk alapját alapvető értékeink képezik:

- megbízhatóság
- elkötelezettség
- fejlődés
- csapatmunka
- fenntarthatóság

Ezen értékek határozzák meg mindennapi működésünket. A KAYS Kft. Üzleti etikai kódexe (továbbiakban Kódex) segíti a vállalat értékeinek további megvalósítását azáltal, hogy a legfontosabb területeken kötelező jellegű magatartási követelményeket határoz meg.

Mindenki felelőssége, hogy helyesen cselekedjen. Ha a munkavállalók nem biztosak abban, hogy egy adott helyzetben hogyan kell eljárniuk, útmutatást kell kérniük vezetőiktől. A munkavállalóknak a következőket kell mindig szem előtt tartaniuk: viselkedjen etikusan, tisztességes és törvénytisztelő módon.

Jelen Kódex a KAYS Kft. minden munkatársának tevékenységére, valamint azok egymással és partnerekkel való viszonyára vonatkozik. A Kódexet sértő valamennyi helyzet és viselkedési mód kivizsgálásra kerül. Azon munkatársak, akik megszegik a Kódexet, fegyelmi intézkedésekre számíthatnak.

Bevezető

Az Üzleti Etikai Kódexünk tartalmazza a tisztességes üzleti tevékenység magas szintű elvárásait, amelyeket Társaságunk tulajdonosai megkövetelnek, és így a KAYS Kft. üzleti tevékenységének és valamennyi döntésének alapját. Az üzleti tevékenység végzésének helye szerinti országban mindenkor érvényes nemzeti és egyéb vonatkozó törvényeket és szabályozásokat, valamint a jelen Kódexben foglalt elveket be kell tartani.

A társaságunk Üzleti Etikai Kódexe olyan, a munkavállalókkal szemben támasztott erkölcsi követelményrendszer, amely a társaság érdekeinek megfelelő, helyesnek és követendőnek tartott magatartásnormáit fogalmazza meg.

Kiterjed mindazokra a viselkedési szabályokra, amelyeket a munkatársaknak munkavégzésük során be kell tartaniuk: egymással és a Társasággal, az ügyfelekkel és az üzleti partnerekkel, a beszállítókkal és a versenytársakkal, az állami szervekkel, hatóságokkal fennálló kapcsolatokban.

Törvények, rendeletek és irányelvek betartása

A KAYS Kft. és minden munkavállalója törvénytisztelő. Minden üzleti tevékenység és döntés során szigorúan be kell tartani minden vonatkozó törvényt, valamint vállalati előírást. Minden munkavállalótól elvárjuk, hogy tájékozódjon a saját felelősségi körére vonatkozó törvényekről, rendeletekről, irányelvekről és szabályokról.

Emellett munkavállalóink feddhetetlen üzleti tevékenységre vonatkozó kötelezettsége túlmegegy a szigorú jogi szabályozáson, ami a következőket jelenti: felelős viselkedés, becsületes, őszinte és megbízható

üzleti tevékenység folytatása, az előírt magatartásformáknak megfelelő eljárás, így mindig azt kell választani, amiről meggyőződésünk, hogy az a leghelyesebb.

Emberi jogok

Az emberi jogok olyan alapvető értékeknek minősülnek, amelyeket minden munkavállalónak tiszteletben kell tartania. A KAYS Kft. szigorúan tiltja az emberkereskedelem és a modernkori rabszolgaság minden formáját, valamint a gyermekmunkát. A kiskorúak védelmére vonatkozó nemzeti előírásokat és nemzetközi normákat be kell tartani.

Tisztességes bánásmód, megkülönböztetés tilalma

A KAYS Kft. alapelve a tisztességes és méltányos bánásmód. A KAYS Kft. nem különböztet meg munkavállalókat származásuk, nemzetiségük, vallásuk, etnikai hovatartozásuk, nemük, koruk vagy szexuális irányultságuk alapján.

A KAYS Kft.-nél a munkahelyi légkörnek is mentesnek kell lennie mindennemű megkülönböztetéstől, és zaklatástól. A diszkrimináció tilalma olyan alapvető jogelv, amelyet az emberi érintkezésben mindenkor érvényesíteni kell. Senkit nem érhet hátrány bőrszíne, vallása, neme, kora, családi állapota, fogyatékosága, nemzeti/etnikai hovatartozása, politikai meggyőződése, valamint érdekképviselőhez való tartozása miatt. Jogszerűtlen, ezért tilos minden olyan magatartás – így különösen faji vagy vallási gúnyolódás, gyalázkodás, stb. -, amely rossz munkahelyi légkör kialakulásához vezethet. Tilos, és zaklatásnak minősül a munkahelyen minden olyan tartalmú megkülönböztetés, megjegyzés és megnyilvánulás, vagy ilyen célzatú magatartás, ami a másik felet frusztrálja vagy frusztrálhatja, sérti, vagy kellemetlenül érinti.

Mindenki köteles tiszteletben tartani a privát szférát. Minden munkavállalónak joga van a magánélet és a munkahelyi tevékenység szétválasztásához.

Vesztegetés és korrupció megelőzése

A KAYS Kft. zéró toleranciát alkalmaz a vesztegetés ellen, és a vesztegetés és korrupció bármely formáját elfogadhatatlannak tartja. Ennek megfelelően tiltott bármely érték vagy előny felajánlása, illetve elfogadása, amely döntéseket vagy tevékenységeket befolyásolhat. Ugyancsak elfogadhatatlan a harmadik fél bevonásával történő bármely hasonló tevékenység.

A KAYS Kft. elkötelezett amellett, hogy üzletmenetét tisztességes és etikus módon folytassa. Alapvető cél és elvárás, hogy a vállalat becsületesen és tisztességesen járjon el minden üzleti tevékenységben és kapcsolatban, illetve, hogy hatékony folyamatokat alakítson ki, és juttasson érvényre a megvesztegetés megakadályozására.

Adatvédelmi irányelvek

A KAYS Kft. maximálisan tiszteletben tartja munkavállalói, vevői, szállítói és egyéb partnerei személyiségi jogait. A személyes adatok bármilyen kezelése (pl. begyűjtés, felhasználás, közzététel, tárolás) a vonatkozó jogi rendelkezéseknek megfelelően történik.

Tisztességes verseny

A KAYS Kft. üzleti tevékenységét mindenkor etikus módon végzi, a vonatkozó versenyjogi szabályok betartásával. Tartózkodni kell a versenytársakkal való tisztességtelen együttműködéstől, vagy bármely olyan tevékenységtől, amely befolyásolhatja a tisztességes verseny szabályainak érvényesülését.

A piaci versenyben a versenytársakról való információgyűjtés kizárólag legális módon, a versenytörvény keretei között történhet. Ezek az adatok nem szerezhetőek be jogellenesen vagy egyéb okból helytelen módon.

Összeférhetetlenség

A KAYS Kft. döntéseit mindig objektíven és indokolatlan személyes érdekekre való tekintet nélkül hozza. A KAYS Kft. minden munkavállalója elkötelezett a cég érdekeinek képviselése iránt az indokolatlan személyes érdekekkel szemben.

Környezet, egészség és biztonság

A KAYS Kft. betart minden vonatkozó környezetvédelmi törvényt és rendeletet. Fokozott figyelmet fordít munkatársai, a munkahely és a tágabb környezet védelmére és támogatja a környezettudatos gondolkodást. A KAYS Kft. törekszik a biztonságos és egészséges munkakörnyezet kialakítására és fenntartására.

Záró rendelkezés

Az Etikai Kódex jóváhagyása után a munkavállalók kötelesek aláírásukkal igazolni, hogy annak tartalmát ismerik, és a munkavégzésük során kötelező érvényűnek tekintik.

Győr, 2024. július 1.

Az Etikai Kódexet jóváhagyta:

Kaisz Krisztián Norbert ügyvezető
KAYS Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság